



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 228]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मार्च 31, 2016/चैत्र 11, 1938

No. 228]

NEW DELHI, THURSDAY, MARCH 31, 2016/CHAITRA 11, 1938

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 मार्च, 2016

**सा.का.नि. 376(अ).**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान ब्यूरो (वर्ग-III अनुसूचिवीय पदों) भर्ती नियम, 1965 को जहाँ तक कि उनका संबंध वरिष्ठ तकनीकी सहायक (प्रकाशन) के पद से है को, उन बातों के सिवाय, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (प्रकाशन) समूह 'ख' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (प्रकाशन) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2016 है।  
(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान :** पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ(4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि,-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 4. निरर्हता: वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, ; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति :** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, **तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके**, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1 ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (प्रकाशन)	03* (2016) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश राज्य के लाहोल और स्पीति जिले और चंबा जिले का पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक: 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान या कला या वाणिज्य (अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी एक विषय के रूप में के साथ) में डिग्री रखता हो।	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	66.67% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 33.33% सीधी भर्ती द्वारा

<p>2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से प्रकाशन कार्य</p> <p>3. [डिस्कटॉप प्रकाशन (डी टी पी) ऑपरेशन्स (एम एस ऑफिस, पेज मेकर, कोरल ड्राइंग, फोटोशॉप आदि)] में विशिष्टता के साथ कम्प्यूटर उपयोजन में एक वर्ष का डिप्लोमा।</p> <p>4. किसी सरकारी/अर्द्धसरकारी या निजी संगठन से तकनीकी प्रकाशनों और प्रूफ रीडिंग कार्यों में एक वर्ष का अनुभव</p> <p><b>वांछनीय :</b> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मीडिया अध्ययन/पत्रकारिता/वन संचार में बेचलर हो।</p> <p><b>टिप्पण 1-</b>अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2-</b>अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			
---	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(11)
<p>प्रोन्नति : (i) ऐसे कनिष्ठ तकनीकी सहायक (प्रकाशन) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200+ ग्रेड वेतन रु. 2800 में छः वर्षों की सेवा की हो ; और</p> <p>(ii) भारतीय खान ब्यूरो द्वारा संचालित चार सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण करने का प्रमाणपत्र रखता हो।</p> <p><b>टिप्पण 1-</b>जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p><b>टिप्पण 2-</b>प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थान ग्रेड है नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जायेगा।</p>

**प्रतिनियुक्ति-** केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी

(क) जिन्होंने वेतन बैंड-2 रु. 9300-34800 + ग्रेड वेतन रु. 4200 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् सदृश पद धारण किये हुए हो या वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में ऐसे व्यक्ति जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 6 वर्षों की नियमित सेवा की हो

(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों

**टिप्पण 1-**पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2-**प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3-**प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है। उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जायेगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :- <ol style="list-style-type: none"> <li>1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो -अध्यक्ष</li> <li>2. ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो -सदस्य</li> <li>3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो -सदस्य</li> </ol> समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :- <ol style="list-style-type: none"> <li>1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो -अध्यक्ष</li> <li>2. ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो -सदस्य</li> <li>3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो -सदस्य</li> </ol>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 22/4/2012/एम-III]

सुभाष चंद्र, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF MINES

## NOTIFICATION

New Delhi, the 30th March, 2016

**G.S.R. 376(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Class III Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the post of Senior Technical Assistant (Publication) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Publication) in the Indian Bureau of Mines, Ministry of Mines; namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Senior Technical Assistant (Publication) Group 'B' posts Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached to the said post shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band, and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Technical Assistant (Publication)	3* (2016) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200/-	<b>Selection</b>	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government from time to time).  Note :- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for the receipt of applications and not the closing

					date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.
--	--	--	--	--	---

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.	Method of Recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p><b>Essential:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Degree in Science or Commerce or Arts (with Economics or Mathematics or Statistics as subject) from a recognised University;</li> <li>2. one year Diploma in Computer Application with specialisation in publishing work [Desktop Publishing (DTP) operations (MS Office, page maker, Corel drawing, photoshop, etc.)] from a recognised Institute;</li> <li>3. One year' experience in technical publications and proof reading functions from a Government or Semi-Government or any recognised organisation.</li> </ol> <p><b>Desirable :</b></p> <p>Bachelor of media studies or journalism or mass communication from a recognised University or Institute.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of</p>	No	Two years for direct recruits and promotees	<ol style="list-style-type: none"> <li>i) 66.67 per cent by promotion failing which by deputation;</li> <li>ii) 33.33 per cent by direct recruitment.</li> </ol>

selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.			
--	--	--	--

In case of recruitment by promotion or deputation /absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made,

(11)

**Promotion :**

1. Junior Technical Assistant (Publication) in the pay band-1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.2800/- with six years regular service in the grade after the appointment thereto on regular basis; and
2. Certificate of successful completion of four weeks of in-service training programme conducted by Indian Bureau of Mines.

**Note 1:** Where Juniors have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

**Deputation:**

1. Officers under the Central Government:

(a) holding analogous posts in pay band -2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200/- after appointment thereto on regular basis; OR persons in pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800/- with six years service in the grade after appointment thereto on regular basis; and

(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

**Note-1:-** The departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note-2:-** Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note-3:-** The maximum age-limit for appointment by deputation shall be 'not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.

**Note-4:** For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission's recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Regional Controller of Mines ... Chairman; Indian Bureau of Mines,</li> <li>2. Senior Mining Geologist ... Member; Indian Bureau of Mines,</li> <li>3. Senior Administrative Officer. ... Member. Indian Bureau of Mines,</li> </ol> <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Regional Controller of Mines ... Chairman; Indian Bureau of Mines,</li> <li>2. Senior Mining Geologist ... Member; Indian Bureau of Mines,</li> <li>3. Senior Administrative Officer, .. Member. Indian Bureau of Mines,</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

[F. No. 22/4/2012-M-III]

SUBHASH CHANDRA, Jt. Secy.